



Città di Misterbianco

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 3187 del 30/10/2024 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE, RECLUTATA PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MISTERBIANCO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – ESITO DEL COLLOQUIO SELETTIVO.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 3544

Settore: 12 SETTORE - RISORSE UMANE

Servizio Proponente 12.1 SERVIZIO - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Registrata il 30/10/2024 al N° 119 del Registro di Settore

Data: 30/10/2024

Responsabile del Procedimento

dott.ssa Rachele Maria Pastore

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 30/10/2024	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 119 del 04.06.2024, è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli enti locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026, contenente, per l'anno 2024, anche la previsione di stabilizzare *n. 1 unità di personale, reclutata per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, in servizio presso il Comune di Misterbianco con contratto a tempo pieno e determinato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con contratto a tempo pieno e indeterminato*;
- in esecuzione della sopra citata Deliberazione, con Determinazione settoriale n. 2648 del 12.09.2024 è stata avviata la procedura per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale, reclutata per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, in servizio presso il Comune di Misterbianco con contratto a tempo pieno e determinato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con contratto a tempo pieno e indeterminato;
- in data 16.09.2024 il suddetto avviso di selezione è stato pubblicato sul Portale inPa, oltre che sull'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Misterbianco e nella specifica sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso del sito istituzionale dello stesso ente;
- con Determinazione settoriale n. 2988 del 11.10.2024, come modificata da successiva Determinazione settoriale n. 3023 del 16.10.2024, è stata nominata apposita Commissione esaminatrice;
- con Determinazione settoriale n. 3020 del 16.10.2024, a seguito dell'esame preliminare delle istanze pervenute (n. 3 istanze) entro i termini previsti dall'avviso di selezione, l'ufficio del Personale ha provveduto all'esclusione di n. 2 candidati, per carenza assoluta dei requisiti richiesti, mentre ha ammesso alla successiva prova, consistente in un colloquio, il candidato Paolo FEDERICO (cod. domanda WD12CKUFU8), trasmettendo alla Commissione esaminatrice tutta la relativa documentazione per la successiva fase di selezione;

CONSIDERATO che la Commissione esaminatrice, come da verbale n. 1 del 29.10.2024, agli atti del Servizio "*Affari del Personale*", si è riunita per lo svolgimento della prova d'esame, consistente, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso pubblico regolante la procedura *de quo*, in un colloquio selettivo a cui è stato sottoposto il candidato sopra menzionato;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice ha ritenuto idoneo il candidato Paolo FEDERICO, valutando positivamente le argomentazioni oggetto del colloquio in relazione a tutti gli aspetti previsti dall'art. 6 dell'avviso di selezione;

PRESO ATTO, altresì, che la Commissione esaminatrice ha concluso regolarmente le attività ad essa affidate ed ha trasmesso, per il tramite del Segretario della stessa Commissione, tutti gli atti del concorso al servizio "*Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale*";

RITENUTO necessario dover procedere all'approvazione dell'esito positivo del colloquio selettivo sostenuto dal candidato Paolo FEDERICO, come da verbale della Commissione esaminatrice n. 1 del 29.10.2024, con cui la Commissione esaminatrice della procedura in trattazione, ha concluso le attività di propria competenza;

RICHIAMATA la *Determinazione Sindacale n. 30 del 14.03.2024*, con la quale è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa del 12° Settore Funzionale "*Risorse Umane*", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTO il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri di Giunta Municipale, n. 12 del 18.02.2021, modificato ed integrato con Deliberazione di G.M. n. 2 del 02.01.2023;

VISTI i vigenti T.U.E.L. nazionale, O.A.EE.LL. regionale, Statuto comunale e Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- 1) **APPROVARE** l'esito del colloquio selettivo di cui al verbale della Commissione esaminatrice n. 1 del 29.10.2024, con cui la stessa commissione ha ritenuto idoneo il candidato Paolo FEDERICO, unico concorrente ammesso alla procedura;
- 2) **PRENDERE ATTO** della prova selettiva del candidato Paolo FEDERICO che, in quanto idoneo, come da verbale sopra menzionato, risulta superata, sussistendo in tal modo tutti i requisiti richiesti per la stabilizzazione ex art. 50 comma 17 bis D.L. 24 febbraio 2023 n. 13;
- 3) **DARE ATTO** che:
 - a) l'assunzione in servizio del suddetto candidato vincitore, avverrà con la stipula del contratto individuale di lavoro, a seguito di specifica Determinazione settoriale di assunzione a tempo pieno e indeterminato, e previa acquisizione della documentazione prevista;
 - b) ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, il suddetto candidato, sarà inquadrato nell'*Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* con il profilo professionale di *Funzionario Amministrativo*;
- 4) **DARE ATTO**, altresì, che:
 - *con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;*
 - *ai sensi D.Lgs. n. 33/2013 i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente";*
 - *in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
 - *il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/M679.*

Misterbianco li 30/10/2024

Responsabile del 12° Settore Funzionale
Angelo Siragusa / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)